

Referat skolebestyrelsesmøde den 1. februar 2022 Finderuphøj Skole

Forældrerepræsentanter:	Jens Ole Sørensen (formand), Winnie M. Sørensen, Steffen Brun Hansen, Lars Greve, Joan M. Pedersen, Tine Risom og Jonas Stensdal Klitte
Suppleanter:	<i>Peter Wiborg Astrup, Anja Vestergaard Larsen og Maria Ernen</i>
Medarbejderrepræsentanter:	Rikke Birch Wulff og Anders Thorsten Pedersen
Ledelsesrepræsentanter:	Hans Nyholm, Per Larsen, Annette Thostrup Kristensen og Alis Ejning Nørgård
Referent:	Hans Nyholm
Afbud:	Steffen Brun Hansen og Jonas Stensdal Klitte

	Emne (og ansvarlig)	Tid (min.)	Beslutning og hvem gør hvad?
1.	Orientering: Skole i en Coronatid – Og fremtid Økonomi Personale	20	Mange tilfælde i uge 5 – For nuværende omkring 150 elever og 39 ansatte siden midt december. Det tager meget tid! Der ligger en faglig udfordring i at få fulgt op på elevernes faglighed. Restriktioner er hævet til kun at være generelle hygiejnekrav. Resultat for budget 21 er et underskud på 149.000. Det er en meget stor forbedring hen over året i forhold til estimat januar på et underskud på 1,7 mio. Estimat til 2022 er et underskud på 1,8 mio. Det er for meget. Derfor personalereduktion. Der er til 2 store klasser på kommende 0.årg.

2.	Ny skolestruktur	15	Problematikken har ikke været løst i de sidste 4 valgperioder, og det må forventes, at der findes en løsning i indeværende år. Udregningerne omkring besparelser pr. klasse virker ikke realistiske på bestyrelsen. Processen er presset – det kan være svært at se tiden til dialog. Vi skal sidde sammen i dagtilbudsområderne i dialogmøderne. Det vækker undren i bestyrelsen. Desuden kan det være svært for bestyrelsen at træde sammen omkring vores input til dialogmøder med så kort varsel. Bestyrelsen vil rette henvendelse til B&U angående tidsplan. Det er for kort frist. Vi ønsker at få klarlagt, hvad der er bestyrelsens råderum. Desuden ønskes der svar på, hvorfor dialogmøderne afholdes i dagtilbudsområder. Der ønskes en tydeliggørelse af, hvad der er fastlagt, og hvad vi kan påvirke.
3.	Ny skolestruktur Grupper – debat Udfordringer, løsninger, fordele og ulemper.	60	Bestyrelsen går i 2 grupper. Hvad er det der er vigtigt for Finderuphøj Skole i en evt. sammenlægning med i et større skoledistrikt: • Er det en tanke, at man kan have en indskolingsskole på Finderuphøj og en overbygning på Vestre? • Skyder man ikke bare endnu et ledelseslag ind på sigt? • Når der spares en leder væk, så indtages rummet af nogen andre. • Vi er bekymrede for en devaluering af elev-, personaletrivsel og faglighed med større distance til ledelsen. • Vi er mere fragmenterede end nogensinde pga. Corona. Vi har brug for nærvær og sammenhæng! • Det er vigtigt, at specialafdelingen ville skulle sende elever til Vestre efter 7.kl • Klub bør ligge sammen med Vestre. Sammenhæng mellem klub og skoledistrikt. "Fødekæden" skal være sammenhængende fra 0-18 år.

			• Hvordan undgås ”dem og os” i sammenlægningen. • Skoleledere har en værdi for lever og forældre på matriklen. • Lokal ledelse og skolebestyrelse laver kultur på matrikler. • Hvordan gør man ved sammenlægning af bestyrelser, som juridisk er valgt til en hel periode hen over en evt. skolesammenlægning? • Vi kunne ønske en fornyet debat omkring ledelsesstruktur på skoleområdet. •
4.	Orientering om skolebestyrelsesvalg	10	Der informeres i morgen omkring opstilling til bestyrelsen på Aula i morgen. Jens Ole, Winnie, Steffen og Lars er på valg på Finderuphøj. Jens Ole og Winnie genopstiller ikke. Vi skal vælge 4 forældrerepræsentanter og mindst en suppleant. En af disse pladser har fortrinsret til en forælder til en elev fra specialklasserne. Det er formand og skoleleder gennemfører valget efter gældende regler.
5.	Eventuelt	15	Der er modtaget en henvendelse fra en forælder, der ønsker sig et ”årshjul”. Hvad kommer der til at foregå og hvornår. Vi skal huske at behandle skolepatrulje og madordning.
6.	Punkter til næste møde:		